



# SECTOR FEDERAL FERROVIARIO Y SERVICIOS TURÍSTICOS

TRANSPORTES, COMUNICACIONES Y MAR

# INFORMA

<http://fetcm.ugt.org/ferroviarios>

COMUNICADO Nº 2

3 de mayo de 2006

## SEGUIMOS A LA ESPERA

Durante las dos últimas semanas hemos venido manteniendo contactos, a través de nuestros representantes en la Confederación y Federación Estatal, encaminados a buscar un final satisfactorio y conseguir que definitivamente el XVIII convenio sea una realidad, para ello nos reunimos con responsables políticos de los diferentes Ministerios que tienen vinculación con la CECIR y son piezas claves en la solución final que se adopte sobre el convenio colectivo.

Nuestro mensaje ha sido claro, los trabajadores no pueden sufrir las consecuencias de actuaciones poco profesionales que nos han abocado a esta delicada situación. Si partimos de un reconocimiento de las partes con capacidad de negociación, no se puede consentir que un acuerdo de convenio colectivo que todos pensábamos que había tenido un proceso modélico, desde el inicio de las negociaciones hasta el día de su firma el 30 de Diciembre, se puede ver truncado 5 meses después porque alguien no haya hecho su trabajo.

A nadie se le escapa que la solución debe de ser política y en ese sentido, desde UGT vamos a seguir trabajando, esperando que las decisiones adoptadas por la Dirección de FEVE se vean respaldadas por medidas políticas en el ámbito Ministerial.

### Oferta pública de empleo 2005

El pasado viernes hemos tenido conocimiento a través de la nota informativa 7/2006 de FEVE de la oferta pública de empleo autorizada por el ministerio de Administraciones Públicas para el año 2005. Donde se contempla la necesidad de contratación de tres técnicos. La detección de necesidades realizada desde Recursos Humanos nos parece desacertada, así como los requisitos que deben de cumplir los aspirantes, las necesidades de plantilla a nuestro entender se deben enfocar a contrataciones relacionadas directamente con la explotación ferroviaria.

Para cubrir estas necesidades planteadas en la OPE, estamos seguros que dentro de la plantilla se puede encontrar personal suficiente, con la titulación y conocimientos exigidos, que permitan la promoción interna sin la necesidad de desperdiciar la oportunidad de situar al personal de nueva contratación donde son necesarios en realidad.

En los próximos días esperamos que este culebrón toque a su fin y sepamos definitivamente en que escenario nos tendremos que mover en los próximos meses.

Madrid, 3 de mayo de 2006

**"ANTE LOS NUEVOS RETOS, UGT SIGUE TRABAJANDO PARA VOSOTROS"**