



Sector Federal Ferroviario y Servicios Turísticos

<http://fetcm.ugt.org/ferroviarios>

COMUNICADO Nº 50

28/04/2008

CONTRATAS FERROVIARIAS

LA ESTRATEGIA

MARGEN DE MANIOBRA PARA CONSEGUIR NUESTROS OBJETIVOS

Dos de los elementos más importantes a tener en cuenta dentro de la ESTRATEGIA necesaria en la negociación de un convenio con el fin de conseguir los objetivos marcados, son:

- La identificación de los puntos fuertes y debilidades de la otra parte: la patronal
- El "control de los tiempos" de la negociación.

El hábil manejo por parte de UGT de "los tiempos" ha sacado a la luz el "punto más débil de las empresas": **tener que negociar los contratos "más suculentos" para las contratas en el sector (los bloques de limpieza de trenes y estaciones) sin conocer el coste de la mano de obra.**

Es hora de hacer de "**su necesidad nuestra virtud**". **NUESTRA ESPERA, LES DESESPERA.**

No entendemos, pues, como cc.oo rompe ahora la UNIDAD SINDICAL y se "precipita" convocando concentraciones y protestas **sin ni siquiera dirigirse a nosotros** para comunicarnos su decisión.

Si las "prisas" las tiene la PATRONAL, el sentido común indica que justo es la hora de ser pacientes en la negociación para ver como **"la fruta cae madura del árbol por su propio peso"**.

Últimamente los compañeros de cc.oo parece que no tienen "mucho tino" a la hora de negociar convenios: **rompen la unidad sindical** y, unas veces "por defecto", como en limpieza de metro en Madrid (no apoyaron la lucha por los derechos de los trabajadores, dejando solos en la huelga a UGT y CGT) y otras "por exceso", como ahora, se precipitan a convocar huelga sin contar con el resto de sindicatos , fracasando y dejando "rehenes" de LA PATRONAL a 60.000 trabajadores de la limpieza de edificios y locales de Madrid.

No obstante, les deseamos éxito en sus concentraciones.

Nosotros esperaremos pacientemente a ver "**cuanta fruta madura recogemos**". Y **si la cosecha nos parece insuficiente**, entonces será cuando sea necesario **"varear el árbol para que caiga el resto"**.

Y para ello, **nosotros Sí contaremos y consultaremos** con los compañeros de cc.oo. Porque creemos que juntos somos más fuertes y que la división nos hace más débiles.

Nuestros objetivos pasan por la ampliación del ámbito funcional, nueva clasificación profesional acompañado de un plan de formación y cualificación adecuado y un plan de igualdad para el sector. **Queremos, como mínimo, entre 70 y 80 €/mes para los dos años que vienen, más de 90 €/mes en el 2.010 y entre 100 - 110 €/mes en el 2.011.**

**UGT EN DEFENSA DE LOS TRABAJADORES
DE CONTRATAS FERROVIARIAS**

UGT
EN
DEFENSA
DE
LOS
TRABAJADORES
DE
CONTRATAS
FERROVIARIAS